



Conexión Sanitarista

AÑO 03
NÚMERO 06
ENERO 2025

UNIENDO ESFUERZOS POR UN FUTURO SANITARIO MEJOR

ENTREVISTA A LINGERI
DESAFÍOS SINDICALES,
JUVENTUD Y TRABAJO



ACCESO AL AGUA Y SANEAMIENTO

ELEGIR SOLIDARIDAD,
CUIDADO Y PROTECCIÓN
LA IMPORTANCIA DE
PRESERVAR NUESTRA
OBRA SOCIAL OSOSS



EDUCACIÓN DESDE LOS PRIMEROS PASOS



ADEMÁS

CHARLAS EN EL RUCCI
RECORRIDA DE JOSÉ LUIS
GRADUACIÓN EN LA GOTITA
HISTORIA: RAMÓN CARRILLO
FINAL DEL TORNEO Y MÁS.



Siempre cerca tuyo

El SGBATOS acompañándote en todos los momentos importantes de tu vida.

Descanso



Infancia

Salud



Educación

Adultos mayores



Vida familiar

Conocé todos los beneficios
entrando en www.sgbatos.org.ar

Conexión Sanitarista

UNIENDO ESFUERZOS POR UN FUTURO SANITARIO MEJOR

Índice

Número 6

EDITORIAL	4
DESAFÍOS SINDICALES, JUVENTUD Y EL FUTURO DEL TRABAJO	7
AGUA Y SANEAMIENTO: DERECHO Y COMPROMISO	10
LA IMPORTANCIA DE PRESERVAR NUESTRA OBRA SOCIAL	12
ENCUENTRO “DÍA NACIONAL DE LAS Y LOS JUBILADOS”	14
DESPEDIDA DEL AÑO CON TODO	15
EDUCACIÓN INTEGRAL DESDE LOS PRIMEROS PASOS	16
CICLO DE CHARLAS EN EL RUCCI	19
FINAL DEL TORNEO “COPA SGBATOS 2024”	20
COLONIA 2025: UN VERANO INOLVIDABLE	21
ESCUCHANDO A LAS BASES	22
CONOCER PARA DEFENDER	24
XXXIX CONGRESO INTERAMERICANO DE INGENIERÍA SANITARIA Y AMBIENTAL	25
FORTALECER EL TRABAJO, DESAFÍOS Y COMPROMISOS	25
ESPACIOS AMIGOS DE LA LACTANCIA	26
EGRESADOS DE LA GOTITA DE AGUA	27
CAPACITACIÓN EN RCP PARA DOCENTES	27
HACIENDO HISTORIA	28



Q ueridos compañeros y compañeras:
El 2024 llega a su fin dejándonos el balance de un año complejo, **repleto de retos que pusieron a prueba nuestra capacidad de organización, diálogo y acción colectiva**. Fue un período marcado por la inestabilidad económica, restricciones salariales y políticas que amenazaron derechos fundamentales, pero también por la **fuerza de nuestra unión para superar adversidades**.

Desde el inicio, sabíamos que enfrentaríamos un ajuste muy fuerte en todos los niveles de la empresa, un año lleno de incertidumbre y desafíos. La situación de AySA fue uno de los principales focos de nuestra atención. Estamos llevando a cabo el análisis del marco regulatorio, del contrato de concesión, del estatuto y del pliego para llamado a licitación, con el objetivo de **garantizar la estabilidad laboral y salarial de nuestros compañeros y compañeras**. Para ello, conformamos equipos de trabajo especializados que participaron activamente en comisiones junto a los directivos de la empresa y representantes del gobierno, con quienes seguimos trabajando para asegurar un futuro viable para la empresa y sus trabajadores.

En materia de infraestructura, logramos avances significativos. **Reactivamos obras estratégicas como el Sistema Riachuelo, ahora en su fase final de pruebas, y continuamos impulsando proyectos fundamentales como el Sistema Agua Sur y su Río Subterráneo** porque aún no está garantizado el tramo dos ni la culminación del tramo uno. Estas obras no solo mejoran la calidad de vida de miles de personas, sino que también refuerzan nuestro compromiso como sanitaristas.

Enfrentamos un contexto adverso en materia salarial, pero logramos avances significativos. **Fuimos uno de los pocos gremios que consiguió homologar acuerdos en el Ministerio de Trabajo**, asegurando aumentos salariales y

el reconocimiento de derechos laborales fundamentales. En lo que respecta al 2025 el panorama no es el mejor, ya que la política implementada por el gobierno tiende a profundizar una mayor pérdida del poder adquisitivo de las y los trabajadores. Desde nuestra organización gremial expresamos un **enérgico rechazo a estas medidas**, convencidos de que **solo contribuyen a aumentar los índices de pobreza y a deteriorar aún más las condiciones de vida de nuestra sociedad**.

La obra social enfrentó grandes desafíos, como la desregulación de las prepagas y los aumentos indiscriminados de los medicamentos en especial los de alto costo, como los tratamientos de discapacidad. Sin embargo, con esfuerzo y gestión, **logramos garantizar una cobertura médica integral para nuestros afiliados y afiliadas**.

Nuestro compromiso no se limitó a lo laboral, **reforzamos nuestra presencia en la educación**, lo cual merece una mención especial porque indefectiblemente vamos hacia una reconversión laboral que lleva a un cambio cultural dentro de la empresa, donde la aplicación de nuevas tecnologías y la incursión en el campo de la inteligencia artificial son desafíos que requieren una capacitación profunda y transversal a todos los niveles. No implementarlo nos llevaría al fracaso y a una nueva frustración.

Miramos hacia el 2025 con esperanza y determinación. Sabemos que nos esperan nuevos desafíos, pero también la vocación de **seguir trabajando por la estabilidad laboral, el desarrollo de proyectos estratégicos y la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras**.

Gracias a cada afiliado y afiliada que con su esfuerzo hace posible que este sindicato sea un espacio de unidad y lucha.

Con gratitud y esperanza,


JOSÉ LUIS LINGERÍ
SECRETARIO GENERAL

PARA ESTAR MÁS CERCA!!

BOLETÍN INFORMATIVO



Enterate de las novedades semanales con nuestro boletín informativo! Encontralo en www.sgbatos.org.ar

ENTREVISTA CON JOSÉ LUIS LINGERI



Desafíos sindicales, juventud y el futuro del trabajo

José Luis Lingeri en Mundo Sanitarista

En un profundo diálogo con el programa de radio Mundo Sanitarista, José Luis Lingeri, Secretario General del SGBATOS, reflexiona sobre los desafíos actuales del movimiento obrero, la crisis de confianza en las instituciones, el rol de los jóvenes y la importancia del agua como derecho humano esencial.

En el marco del programa de radio Mundo Sanitarista, un espacio clave para el debate y la reflexión, José Luis compartió su visión sobre los retos que enfrentan los sindicatos en un contexto de cambios políticos, económicos y sociales. Durante la charla, abordó temas tan diversos como la estigmatización mediática de las instituciones, la importancia del diálogo tripartito y el rol protagónico que deben asumir las nuevas generaciones para garantizar un futuro laboral inclusivo y sostenible.



Hoy en día, como militantes sindicales, enfrentamos una creciente desconfianza hacia las instituciones, ya sean sindicales o partidarias. Esto se ha convertido en un obstáculo para dialogar con los compañeros y compañeras. ¿A qué creés que se debe esta desconfianza? ¿Qué peso tienen los errores propios frente a la estigmatización mediática? ¿Cómo podemos revertir esta situación?

Es una pregunta central para los desafíos actuales. Creo que **hubo un quiebre significativo después de la pandemia**. El aislamiento, la falta de reuniones y la ausencia de contacto social afectaron profundamente, sobre todo a los jóvenes. Esto generó frustración y una necesidad de libertad que fue hábilmente capitalizada por el ahora presidente con su mensaje de “libertad”.



Por otro lado, **es innegable la influencia de una constante campaña mediática que ha descalificado a las instituciones.** Los sindicatos, en particular, enfrentan críticas recurrentes: somos señalados como corruptos o ineficientes. Sin embargo, quienes nos critican tendrían que concurrir a una asamblea y sentir el pensamiento de los trabajadores, recorrer lo que es una organización sindical y lo que brinda: la obra social, el camping, los hoteles. Todo eso que se ha logrado desde las propias bases del justicialismo. Perón hace una revolución desde el '45 hasta el '55 cuando es derrocado por el golpe militar. Se crea una pertenencia de los trabajadores no solamente como columna vertebral del movimiento sino en lo educativo, en el trabajo, las escuelas técnicas, las fábricas. Esta política es la que nosotros desarrollamos en nuestras organizaciones.

Es importante recordar que, a diferencia de otras instituciones, los dirigentes sindicales rendimos cuentas cada cuatro años cuando toca el período electoral y nos toca representar el sentir y pensar de nuestras bases.

Actualmente enfrentamos un contexto complicado. Algunos proyectos buscan dismantelar estructuras fundamentales del movimiento obrero, lo que considero un grave error. **En la CGT debatimos constantemente** sobre estas cuestiones, el movimiento obrero es prudente, **es crucial actuar con prudencia e inteligen-**

cia para evitar medidas que generen más desempleo, angustia o salarios de hambre.

El diálogo y los consensos son esenciales. Por eso propusimos conformar una mesa tripartita entre el gobierno, la CGT y los empresarios para abordar los problemas estructurales del país. Pero sin diálogo, será muy difícil avanzar.

En cuanto al gobierno, **si bien ha logrado ciertos avances en la macroeconomía**, como la reducción de la inflación, la estabilización del dólar y la baja del riesgo país, **estos resultados se han conseguido a costa de ajustes que han impactado duramente en la población**, especialmente en los jubilados, las obras sociales y los salarios de los trabajadores.

Hoy estamos viendo el tema de los medicamentos que son inaccesibles, pero no solamente afecta a los jubilados, afecta a las obras sociales sindicales. **Cada vez se nos hace más difícil cubrir las necesidades básicas de los trabajadores y trabajadoras.**

Pero también tenemos que hacer una autocrítica de la política partidaria. **Hoy no hay oposición, es el gobierno y la orfandad.** Entonces hay que recrear con las nuevas generaciones esa idea de desarrollo. Queremos una Argentina pujante, una Argentina en crecimiento y que el derrame llegue a todos y todas. Perón hablaba del fifty fifty –50% para el empleador y 50% para el trabajador–, eso hoy no se da. Es-

tamos en los salarios más bajos de las últimas décadas, no veo que los salarios le ganen a la inflación. Estos son los desafíos que tenemos de cara al 2025.

El peronismo tiene que dar un gran debate interno con autocrítica. **Hay que recrear la mística, salir a recorrer, hablar con la gente, esclarecerla.** Esto lo estamos haciendo desde el sindicato de manera personal y a través de nuestras redes; y también la Federación Nacional recorriendo las provincias, hablando con la gente y con las empresas.

Desde el sindicato han señalado que el próximo año será especialmente crítico en términos climáticos y operativos. ¿Cómo afecta esto a la empresa y qué rol deben cumplir los delegados en este contexto?

Este año va a ser un año desafiante, muy seco, de mucho calor, va a ser una temporada estival crítica. Se prevén cortes eléctricos en el conurbano donde nosotros tenemos más de 900 pozos que funcionan con energía eléctrica. Esto va a traer problemas de suministro a las comunidades más vulnerables y nosotros **defendemos el agua como un derecho humano, como un derecho a la vida.**

Pero el agua también se debe pagar, **el derecho de agua que hay en la Ciudad de Buenos Aires es impresionante.** Ahora para llegar a sectores donde no hay rentabilidad, sectores carenciados, ahí tiene que llegar el Estado.

En cuanto a los delegados, su rol es mucho más que comunicar aumentos salariales. Son



el **nexo entre los trabajadores y el sindicato**, resolviendo problemas cotidianos y esclareciendo cuestiones fundamentales. **La capacitación y la presencia constante son clave para enfrentar los desafíos actuales.**

¿Qué mensaje te gustaría darles a los jóvenes que forman parte del movimiento obrero?

Es fundamental que los jóvenes comprendan que son el futuro de nuestra empresa. Su tiempo es ahora, y para ello deben capacitarse y prepararse constantemente. La inteligencia artificial, por ejemplo, plantea que para 2030 muchas tareas serán automatizadas, y si no nos adaptamos, quedaremos rezagados.

La improvisación y la mediocridad ya no tienen cabida. Es crucial que las nuevas generaciones entiendan la importancia de **aportar valor, estar a la altura de las circunstancias y recuperar la mística que caracteriza al peronismo:** el contacto directo con la gente, la claridad de objetivos y la construcción de un país con justicia social.

▶ ▶ Las palabras de José Luis dejan en claro que **los desafíos actuales requieren un movimiento obrero unido, estratégico y comprometido con los valores que han sostenido históricamente a los trabajadores** y que se sintetizan en los ejes de **“Desarrollo, producción y trabajo”**.

Con un llamado especial a los jóvenes, la entrevista se convierte en una **invitación a la reflexión y a la acción conjunta** para enfrentar un presente complejo y construir un futuro más equitativo para todos.



El acceso al agua potable y al saneamiento es clave para la salud, la igualdad y el cuidado del medio ambiente. Avanzar hacia una cobertura universal es un desafío urgente que requiere compromiso y acción para garantizar este derecho fundamental a todos los hogares.

El acceso al agua potable y a los servicios de saneamiento básico es uno de los **pilares fundamentales para garantizar la salud, el bienestar y el cuidado del ambiente**. En este sentido, el rol de los trabajadores y trabajadoras sanitarias se convierte en una pieza clave para materializar un derecho que impacta directamente en la calidad de vida de millones de personas.

En **Argentina**, aún existen desafíos importantes en materia de acceso a servicios de agua y cloacas, especialmente en zonas más vulnerables. Según datos oficiales, **aunque el 80% de**

la población cuenta con acceso a agua potable, solo el 56% tiene cobertura de servicios de saneamiento. Estas cifras revelan una necesidad urgente de políticas públicas integrales que permitan reducir esta brecha y avanzar hacia una cobertura universal.

Desde nuestro gremio, el compromiso con el **acceso al agua y al saneamiento** trasciende lo laboral: **es una causa que abrazamos con responsabilidad y compromiso**. Cada ampliación de red, cada obra realizada, representa una mejora en infraestructura y un paso hacia una sociedad más justa y equitativa.

Además de su impacto social, garantizar el acceso al agua y al saneamiento tiene una dimensión ambiental crucial. Los sistemas de cloacas y tratamiento de aguas residuales son esenciales para proteger nuestros recursos hídricos, evitar la contaminación y preservar los ecosistemas acuáticos. El saneamiento adecuado contribuye a mitigar el impacto de enfermedades relacionadas con el agua y reduce la presión sobre los sistemas de salud.

En el marco de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** establecidos por la ONU, el agua y el saneamiento ocupan un lugar destacado como el objetivo número 6: **garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos**. Este desafío global requiere el esfuerzo conjunto de gobiernos, sindicatos, organizaciones sociales y la comunidad.

Para nosotros, estas metas no son simples compromisos internacionales, sino acciones concretas que defendemos todos los días. En este camino, reafirmamos nuestro compromiso de seguir trabajando incansablemente para que **cada vez más hogares puedan abrir una canilla con agua potable y contar con un sistema de saneamiento** que cuide de su salud y del

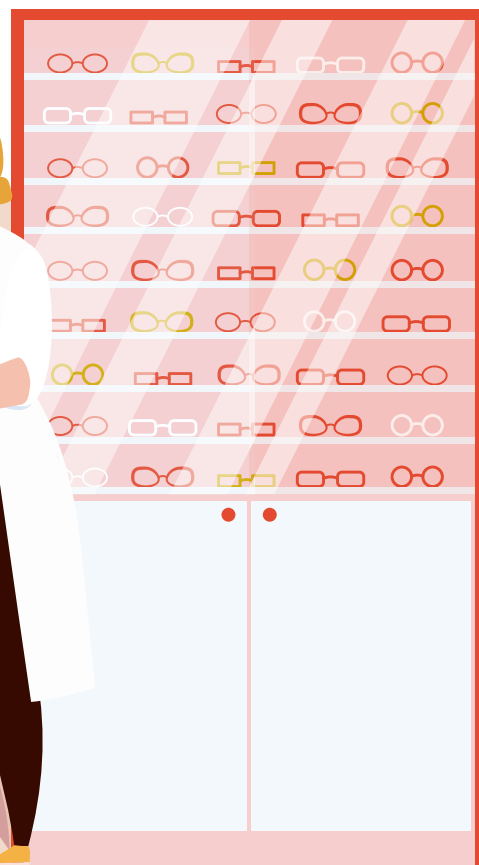
medio ambiente. Porque el agua y las cloacas son derechos que debemos proteger para ésta y para las futuras generaciones.

Lamentablemente, estas iniciativas **contrastan con las políticas del actual gobierno**, que ha paralizado la obra pública a nivel nacional, relegando al Estado en su rol fundamental de impulsar políticas públicas en materia de agua y saneamiento. Esta situación **pone en riesgo el objetivo de garantizar la universalización de estos servicios esenciales**, afectando directamente el bienestar de nuestras comunidades.



PEDÍ TUS ANTEOJOS Y PLANTILLAS GRATIS

OSOSS te entrega
un par **por año**





La importancia de preservar nuestra obra social

Elegir **solidaridad** es elegir **cuidado y protección**

por **Luis Scervino**
Gerente Médico de OSOSS

La posibilidad de contratar prepagas de manera directa puede parecer atractiva, pero esconde desafíos que impactan tanto a nivel personal como colectivo. Frente al avance de la desregulación del sistema de salud, mantener nuestra obra social es un compromiso con un modelo que prioriza la solidaridad y el acceso equitativo a la salud.

En un contexto donde se avanza hacia la **desregulación del sistema de salud**, permitiendo que los trabajadores y trabajadoras contraten prepagas de manera directa, es fundamental que **reflexionemos sobre el valor de las obras sociales**, un modelo solidario, que combina **respaldo colectivo y atención integral**.

Las obras sociales funcionan bajo un principio básico pero poderoso: **la solidaridad**. Este sistema permite que aquellos que más pueden contribuir lo hagan en beneficio de quienes atraviesan situaciones de mayor necesidad. Los jóvenes sostienen a los mayores,

los sanos contribuyen al cuidado de quienes enfrentan enfermedades, y así se teje una **red de respaldo colectivo que garantiza el acceso equitativo a la salud**. Este entramado solidario es algo que **ninguna prepaga puede replicar**.

Además, las obras sociales ofrecen beneficios que **van mucho más allá del Programa Médico Obligatorio**. Mientras que las prepagas suelen limitar su cobertura al PMO, generando costos adicionales para las prestaciones que están fuera de él, las obras sociales como OSOSS aseguran una cobertura más amplia. Esto incluye atención médica integral, respaldo para

el grupo familiar y acceso a tratamientos sin que el afiliado deba enfrentarlos exclusivamente con sus recursos.

Otro aspecto fundamental de las obras sociales es su capacidad de brindar un **acompañamiento integral**. No se trata solo de prestaciones médicas; también ofrecen **apoyo personal en momentos de crisis**. Este compromiso se refleja en cada gestión, desde la **atención cercana** en situaciones complejas hasta la **resolución ágil** de necesidades administrativas, siempre con el objetivo de **cuidar a cada afiliado y afiliada en cada detalle**.

Optar por la obra social también implica contar con el respaldo del sindicato, que **trabaja incansablemente para defender los derechos de los compañeros y compañeras, garantizando que las prestaciones sean de calidad**. Este vínculo directo asegura que ninguna persona afiliada esté sola ante inconvenientes o necesidades, brindando una **red de protección**






y apoyo que refuerza el cuidado integral.

Por el contrario, desvincularse del sistema solidario para contratar una prepaga directamente implica **asumir riesgos importantes**. Las personas trabajadoras podrían enfrentar **límites en las prestaciones, incrementos constantes en las cuotas y una falta de respaldo ante imprevistos médicos**. Además, se pierde el principio de sostenibilidad que permite que los aportes solidarios beneficien a quienes más lo necesitan.

Mantener la obra social significa preservar un sistema que **entiende las necesidades de las personas y trabaja para garantizar que la salud sea un derecho y no un privilegio**. En un momento donde se busca dismantelar este modelo, reafirmemos nuestro compromiso con una estructura que cuida y acompaña a todas y todos. **Elegir la obra social es elegir solidaridad, cuidado y protección para vos y tu familia.**

Los riesgos de dejar el sistema solidario

Desvincularse del sistema solidario puede parecer una decisión individual, pero implica asumir riesgos ocultos: cuotas que suben sin control, prestaciones limitadas al PMO y costos adicionales inesperados. Sin la red de respaldo colectivo, las crisis médicas o económicas pueden convertirse en una carga insostenible. Apostar por la obra social es elegir seguridad, acompañamiento y un cuidado integral que ninguna prepaga puede igualar.

-  Las obras sociales garantizan un **respaldo colectivo** que ninguna prepaga puede ofrecer.
-  El sistema solidario asegura **atención médica integral y cobertura para el grupo familiar**.
-  El vínculo con el sindicato **refuerza la calidad y accesibilidad** de las prestaciones.
-  Desvincularse del sistema solidario implica **mayores riesgos y costos ocultos**.
-  El principio de solidaridad sostiene un **acceso equitativo a la salud**: los sanos ayudan a los enfermos, y los jóvenes a los mayores.

Encuentro “DÍA NACIONAL DE LAS Y LOS JUBILADOS”

El **trasvasamiento generacional** es la clave para que las organizaciones **se perfeccionen y persistan a lo largo del tiempo**. Es por eso que desde la Secretaría de la Juventud, en un trabajo en conjunto con el Centro de Jubilados del SGBATOS y con motivo de celebrar el Día Nacional del jubilado, compartimos una jornada con jubilados y jubiladas en el salón José Ignacio Rucci.

Entre risas, anécdotas y también momentos emotivos conversamos entre dos generaciones distintas sobre la realidad del trabajo y sus cambios, qué significa ser sanitarista o las diferencias en los procesos producto del avance tecnológico. Pero también conversamos sobre los **cambios en las formas de ver la vida, las expectativas de una y otra generación y la importancia de la comunidad**.

El encuentro fue muy fraternal y esperamos que sea el primero de muchos, porque más allá de las diferencias todos y todas convenimos en que lo más importante que nos une es el concepto de **familia sanitarista** de la que somos parte. Es muy importante para nosotros acompañar a nuestros adultos mayores, porque nuestro objetivo es **estar presentes en todos los momentos de la vida de nuestros afiliados/as**.





Despedida del año **CON TODO**

En el marco de las políticas impulsadas por la Secretaría General y con la coordinación del Dr. Miguel Vanelli desde el Centro Sanitarista de la Tercera Edad, durante este 2024 nuestras compañeras y compañeros jubilados disfrutaron de una variada agenda de actividades. Estas iniciativas incluyeron salidas recreativas como paseos y visitas al cine, así como talleres de teatro, coro y muchas otras propuestas pensadas para **fomentar la creatividad, el compañerismo y la diversión.**

El cierre del año fue una verdadera celebración. La jornada incluyó una muestra de teatro y presentaciones corales que emocionaron a todos los presentes. Además, hubo baile, risas y momentos compartidos que dejaron en evidencia **la energía y el entusiasmo de este maravilloso grupo de sanitaristas.**

Si te interesa ser parte de estas actividades, te invitamos a acercarte a Bogotá 115 (CABA) los miércoles y viernes de 14 a 17 hs. Para consultas, podés comunicarte con Liliana al 11-3059-3807. ¡Sumate y descubrí la alegría de formar parte de esta gran familia, donde **cada encuentro es una oportunidad para celebrar la vida y compartir momentos inolvidables!**





Educación integral desde los primeros pasos

Con más de cuatro décadas de historia, **La Gotita de Agua se destaca por su compromiso con la formación integral de los más pequeños**, promoviendo valores de responsabilidad, creatividad y respeto por el medio ambiente en un entorno de contención y calidez.

Un legado educativo con visión de futuro

Desde su creación en 1976 y su incorporación a la gestión privada en 1996, La Gotita de Agua se ha consolidado como una institución educativa que pone en el centro la formación integral y sostenible de niños y niñas. Este enfoque **busca atender la diversidad de necesidades de los alumnos y alumnas y fomentar un aprendizaje participativo e igualitario**, donde cada niño y niña encuentre un espacio donde aprender, explorar y crecer.

El proyecto educativo del jardín tiene por finalidad otorgar a los alumnos y alumnas a través de diferentes experiencias las herramientas necesarias para que en el futuro puedan enfrentar nuevos desafíos y **desarrollar valores esenciales como la responsabilidad, el respeto mutuo y el cuidado del medio ambiente**.

Un enfoque educativo integral y enriquecedor

Además de una sólida base académica, el programa educativo de La Gotita de Agua incluye clases de educación musical, educación física e idioma extranjero (inglés), permitiendo a los niños y niñas explorar diferentes áreas de interés y **estimular su desarrollo integral**. Estas propuestas se ven enriquecidas por proyectos especiales que **fomentan la creatividad y sensibilizan a los niños/as** sobre problemáticas ambientales actuales, promoviendo la empatía y el compromiso con su entorno.

Acompañamiento integral para un desarrollo pleno

Conscientes de que cada etapa de la infancia requiere cuidados específicos, La Gotita de Agua

cuenta con un equipo interdisciplinario que incluye a una psicopedagoga y un pediatra.

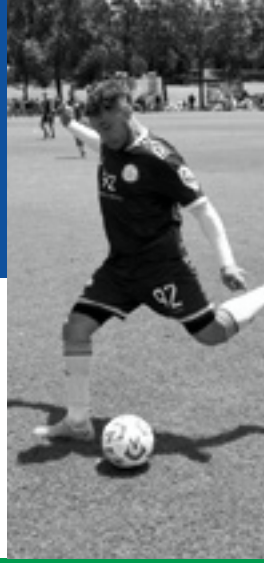
Este soporte garantiza no solo el bienestar físico y emocional de los niños/as, sino también una atención personalizada que fortalece el vínculo entre las familias, los docentes y la institución.

El trabajo diario en La Gotita de Agua es un **testimonio del valor que tiene la educación inicial en la construcción de una sociedad más justa y consciente.** Con cada generación de niños y niñas que egresan de la Institución educativa, se renueva el compromiso de seguir formando estudiantes y personas que aporten al futuro con creatividad, empatía y responsabilidad. Porque en cada pequeño paso que damos hoy, construimos los cimientos de un mañana mejor.

La Gotita de Agua no es solo un espacio educativo, sino una **comunidad que crece junto a las familias sanitaristas.** Con una trayectoria marcada por **la excelencia, el compromiso y la innovación,** seguimos reafirmando nuestra misión de formar ciudadanos críticos, responsables y solidarios.



El jardín también ofrece flexibilidad para las familias sanitaristas, con opciones de **jornada completa**, que incluye servicio de comedor, y **jornada simple** en turno mañana. Las sedes educativas, que se encuentran ubicadas en Ayacucho 760 (Barrio Balvanera) y Avenida de Los Ombúes 55 (Barrio Palermo), brindan **comodidad y accesibilidad** a quienes forman parte de esta comunidad.



NOTICIAS GREMIALES



Ciclo de **CHARLAS EN EL RUCCI**

Continuamos con el ciclo de charlas en el Rucci con gran entusiasmo y participación de nuestros compañeros y compañeras. En este segundo encuentro, tuvimos el honor de contar con la presencia de **Kelly Olmos**, histórica militante peronista, ex Ministra de Trabajo de la Nación y actual Vicepresidenta del PJ Ciudad, quien nos ofreció una **exposición brillante sobre el Modelo Sindical Argentino** y sus características fundamentales.

En un contexto marcado por **profundos debates legislativos** que buscan reformar leyes clave para las asociaciones sindicales y las convenciones colectivas, la ex Ministra **abordó el impacto de estos cambios en los derechos laborales y en la ley de empleo**, brindando una visión clara y detallada sobre los desafíos que estas reformas suponen para el futuro del trabajo en nuestro país.

El encuentro culminó con una **enriquecedora reflexión junto a José Luis Lingeri**, quien analizó los retos que enfrenta el movimiento obrero en la actualidad y la necesidad de **seguir defendiendo los derechos de los trabajadores**.

Esta charla tuvo como principal destinatario al cuerpo de delegados que componen la re-

presentación del SGBATOS. Sabemos que **la formación es fundamental** para que puedan ejercer sus funciones con herramientas prácticas y teóricas que sirvan para resolver las problemáticas laborales de los compañeros y poder llevar a sus sectores el mensaje de nuestra conducción.

Agradecemos a todas las compañeras y compañeros que nos acompañaron, demostrando una vez más **el compromiso y la unidad de nuestro gremio**.

¡Gracias a todos los presentes por hacer de este ciclo una experiencia tan significativa!



Final del torneo “COPA SGBATOS 2024”

En el mes de agosto, comenzó el Torneo de Fútbol “Copa SGBATOS 2024”, con una importante novedad: la **unificación de las categorías Libres y Veteranos** en una sola, con el objetivo de **promover la integración y el compañerismo entre todas las edades**.

El pasado 7 de diciembre, se vivieron las tan esperadas finales del torneo, un evento que se convirtió en **una verdadera fiesta para toda la familia sanitarista**. La Comisión Directiva estuvo presente, acompañada por numerosos familiares, quienes disfrutaron de una muy linda jornada.

El deporte y la recreación son pilares fundamentales para **inculcar valores y fortalecer los lazos entre colegas**. Agradecemos profundamente a todos los equipos que participaron, demostrando una vez más que **el trabajo en equipo, el compromiso y el compañerismo son parte de nuestro sentir y de nuestra identidad como sanitaristas**.

¡Gracias a todos los que hicieron posible este torneo y a quienes se sumaron a la celebración!



RESULTADOS
COPA SGBATOS

COPA DE ORO

CAMPEÓN	SUBCAMPEÓN
DEVOTO-EBC	GD'S CONDUCTOS
TERCER PUESTO	CUARTO PUESTO
ELEVADORAS	POZO DE AGUA MATANZA OESTE

COPA DE PLATA

CAMPEÓN	SUBCAMPEÓN
BERAZATEGUI	TUCUMÁN B





Colonia 2025: **UN VERANO INOLVIDABLE**

Como cada año, este verano los hijos e hijas de nuestras compañeras y compañeros podrán disfrutar de la **Colonia de Verano** en el **Campo Recreativo 17 de Octubre**. Este es un beneficio exclusivo que ofrece traslados desde puntos cercanos al domicilio y una cobertura completa de comidas, incluyendo desayuno, almuerzo y merienda.

En esta edición, más de **600 chicos y chicas se inscribieron** para vivir una experiencia única, llena de actividades deportivas y recreativas organizadas por **SportClub**, quienes trabajan

junto a nosotros para garantizar jornadas inolvidables de diversión y aprendizaje.

En el Sindicato, creemos firmemente en la **importancia de ofrecer espacios donde nuestras infancias puedan crecer, compartir y disfrutar en un entorno seguro y saludable**. Trabajamos con dedicación para que cada niña y niño construya recuerdos felices que los acompañen toda la vida.

¡Estamos seguros de que vivirán un verano extraordinario, lleno de alegría y momentos inolvidables junto a nuevos amigos y amigas!

Escuchando a las **BASES**

Durante el cierre de un año complejo, nuestro Secretario General José Luis Lingeri, junto a la Comisión Directiva, recorrió diversos sectores de la empresa, **dialogando cara a cara con los trabajadores y trabajadoras** sobre los desafíos del 2024 y las acciones futuras del sindicato.

En el último trimestre del año, desde la secretaría organizamos una serie de visitas a diferentes sectores de la empresa, encabezadas por nuestro Secretario General, José Luis Lingeri acompañado por la Comisión Directiva del sindicato. Estas jornadas tuvieron como objetivo **acercar el sindicato a los trabajadores y trabajadoras**, escuchando de primera mano sus inquietudes, necesidades y vivencias cotidianas.

Las visitas incluyeron sectores como Cildañez, Virrey del Pino, Berazategui, el Establecimiento Wilde, Hurlingham, y las Regiones Sudoeste, Sudeste y Norte, entre otros y se convirtieron en espacios de diálogo necesario, donde Lingeri compartió un balance de lo que fue un 2024 complejo y desafiante y subrayó la importancia de **mantener un canal de diálogo con la empresa y el gobierno**, no siempre marcada por coincidencias, pero imprescindible para alcanzar acuerdos que **garanticen la**

defensa de los derechos laborales y la estabilidad de los trabajadores. Además, presentó las estrategias del sindicato para 2025, orientadas a continuar trabajando en soluciones que beneficien a los afiliados y afiliadas en un contexto siempre cambiante.

Estos encuentros **refuerzan el compromiso del sindicato** con los afiliados y afiliadas, y consolidan un vínculo de cercanía necesaria con quienes son el motor de nuestra organización.

Reafirmamos nuestro compromiso de continuar visitando otros sectores de la empresa durante el próximo año. Porque entendemos que **estar presentes en cada rincón donde los trabajadores y trabajadoras llevan adelante su labor diaria es clave para seguir construyendo un sindicato fuerte, unido y representativo.**



Lingeri visitó los distintos sectores de trabajo



Distrito Belgrano



Distrito Devoto



La Comisión Directiva acompañó a José Luis



Planta Berazategui



Hurlingham



Virrey del Pino



Establecimiento Wilde



Zona Sur



DAL

Conocer **PARA DEFENDER**

En el marco de las atribuciones y tareas respectivas a la Secretaría de la Juventud del SGBATOS, durante el mes de noviembre iniciamos el Programa “Conocer para defender”. El mismo tiene el objetivo de convocar a nuestros trabajadores y trabajadoras a **profundizar sus conocimientos sobre la historia sanitaria y los procesos técnicos de nuestra empresa.**

En esta primera etapa visitamos la Planta Potabilizadora General San Martín y la Planta Depuradora Norte. **Más de 70 compañeros y compañeras fueron parte de estas primeras visitas** que se organizaron en conjunto con los compañeros que llevan adelante el Programa Educativo de AySA, quienes nos brindaron en cada una de las visitas una exposición y nos acompañaron durante todo el recorrido explicándonos los procesos y aportándonos información para comprender el funcionamiento operativo de las plantas recorridas.

Entendemos que el conocimiento de los procesos y el funcionamiento de la empresa son necesarios para comprender la función de la misma y **dimensionar el valor del oficio sanitario.** Conocer la empresa de la que formamos parte y la dimensión social de nuestro oficio, nos dota de sentido de pertenencia y nos compromete a ser parte **cuidándola desde cada lugar de trabajo.**



XXXIX Congreso Interamericano de INGENIERÍA SANITARIA Y AMBIENTAL

Del 24 al 27 de noviembre de 2024, se celebró en la ciudad de Lima, Perú el XXXIX Congreso Interamericano de Ingeniería Sanitaria y Ambiental, un evento de gran relevancia organizado por la **Asociación Interamericana de Ingeniería Sanitaria y Ambiental (AIDIS)**.

Este encuentro reunió a expertos, técnicos y líderes del sector de toda América para **debatir los desafíos actuales relacionados con el acceso al agua potable, el saneamiento, la gestión de residuos y la protección ambiental**. Participaron delegaciones de países como Brasil, México, Colombia, Estados Unidos y Argentina, quienes **compartieron innovaciones tecnológicas, experiencias de gestión y propuestas de políticas públicas** para fomentar un desarrollo sostenible.

El SGBATOS participó como disertante y la presentación referida a la "**Gestión Servicios**

y la **Gobernanza del Agua**" estuvo a cargo del compañero Ariel Monzón. Allí se presentaron los múltiples enfoques y disciplinas con que se aborda la temática, la importancia de este vital elemento para el desarrollo de la vida y su gestión para satisfacer no sólo el derecho al agua y al saneamiento sino también sus usos para la producción de alimentos y procesos industriales; haciendo hincapié en la **sustentabilidad de AySA en materia económica financiera y de inversión**.

La participación en este congreso **refuerza nuestro compromiso con la defensa del agua como derecho humano y resalta nuestro rol como referentes en el sector**. Estos espacios de intercambio de conocimientos son fundamentales para avanzar hacia un **futuro más equitativo y sostenible** en toda la región.

Fortalecer el trabajo, **DESAFÍOS Y COMPROMISOS**

En un panorama económico marcado por la **incertidumbre** y un **contexto político desafiante**, el trabajo de la Secretaría Gremial en conjunto con la Pro secretaría Gremial se ha centrado en **garantizar el cumplimiento del Convenio Colectivo de Trabajo**; brindar apoyo integral a los trabajadores y las comisiones internas; asistir en conflictos laborales; ayudar en la resolución de conflictos; y representar a la organización en reuniones de trabajo.

Además, un aspecto clave en este tiempo fue **mantener informados a los compañeros y compañeras** sobre los avances en materia de mejoras salariales y condiciones laborales impulsadas por el Sindicato.

Este vínculo reforzado entre los trabajadores Sanitaristas y el Sindicato **impulsa la unidad y la solidaridad** que José Luis considera esenciales como herramientas para superar los desafíos del presente.

Espacios AMIGOS DE LA LACTANCIA

A través del proyecto “Nutriendo el Futuro”, **inauguramos dos nuevos lactarios en Planta Hurlingham y el Establecimiento Varela.** Con estas incorporaciones, ya contamos con 13 espacios especialmente diseñados para que las madres puedan **conciliar su rol de trabajadoras y mamás.**

Estos espacios ofrecen un entorno cuidado y privado, donde las compañeras trabajadoras tienen la posibilidad de extraer y conservar su leche materna al regresar de su licencia por maternidad. Así, aquellas que lo deseen pueden **mantener la lactancia, fortaleciendo ese vínculo único** entre cada mamá y su bebé, incluso durante la jornada laboral.

Los “Espacios Amigos de la Lactancia” **cuentan con la certificación del Ministerio de Salud de la Nación**, lo que refleja el esfuerzo conjunto entre el Sindicato y diversas áreas de AySA, como la Dirección de Asuntos Laborales, Recursos Humanos e Institucionales, entre otras.

Con cada nuevo espacio, seguimos avanzando hacia un futuro **más inclusivo**, donde el equilibrio entre el trabajo y la vida familiar **sea una realidad para todas las trabajadoras.** Porque cuidar a quienes nos cuidan es también parte de nuestra misión.



Proyecto “Nutriendo el Futuro”



Entrega de más de **135 kits** de lactancia a trabajadoras y trabajadores.

Provee asistencia en puericultura y crianza a un promedio de **60 mamás.**



Reconocimiento internacional a SGBATOS y AySA



Por nuestro compromiso y convicción en la **igualdad de derechos**, la plataforma **Equal Aqua** del Banco Mundial nos reconoció como **sindicato y empresa líderes en gestión igualitaria.**

Egresados de LA GOTITA DE AGUA

Como cada año, en una emotiva jornada, se llevó a cabo el acto de egresados de los niños de Sala de 5 de las sedes del Jardín La Gotita de Agua.

El evento, que incluyó la entrega de diplomas y medallas a los más pequeños, fue un verdadero encuentro familiar, reuniendo a las familias sanitaristas en un momento lleno de **orgullo y alegría**. Durante el acto, José Luis Lingeri compartió unas palabras, destacando el **compromiso con la educación** en cada etapa de la vida: “Los acompañamos desde los primeros pasos en los Jardines de Infantes, hasta la posibilidad de alcanzar estudios superiores en el Instituto Universitario del Agua y el Saneamiento.”

La educación es la base para construir el futuro, y este acto simboliza el compromiso de la comunidad sanitarista con la formación integral de sus hijos e hijas. Seguiremos trabajando para garantizarles las mejores herramientas y oportunidades, porque **ellos son la esperanza de un mañana mejor**.



Capacitación en RCP PARA DOCENTES

En el último trimestre del año y por cuarto año consecutivo, el Sindicato junto con nuestra obra social OSOSS, han llevado adelante la **capacitación en Resucitación Cardiopulmonar básico (RCP)** y el **uso del Desfibrilador Externo Automático (DEA)** para todo el personal docente y equipos directivos de los Jardines de Infantes La Gotita de Agua, en sus sedes Centro y Palermo.

La capacitación fue dictada por la **Dra. Gabriela Urman, técnica especializada en RCP pediátrico**, con la coordinación y el acompañamiento del Dr. Miguel Vannelli, representante de la obra social. Durante las jornadas, se brindaron herramientas prácticas y teóricas esenciales para **actuar de manera rápida y efectiva ante emergencias** que puedan surgir en el ámbito escolar, contribuyendo así a la **protección de los niños y niñas** que asisten a los jardines.

Estas instancias de formación **fortalecen las competencias de los equipos docentes**, y reafirman nuestro compromiso con el cuidado integral de la comunidad educativa. A través de estas capacitaciones, seguimos construyendo entornos **más seguros y preparados para responder a las necesidades de los más pequeños**.





RAMÓN CARRILLO: UN ANTES Y UN DESPUÉS EN LA SALUD PÚBLICA

Ramón Carrillo, primer Ministro de Salud de la Nación, revolucionó el sistema sanitario argentino con una visión integradora que **unió la medicina y las políticas sociales. Sus ideas y acciones, impulsadas por el peronismo, marcaron un antes y un después en la historia de la salud pública.**

El hombre detrás del sanitarista

Ramón Carrillo nació en Santiago del Estero y fue el mayor de once hermanos. A los 17 años viajó a Buenos Aires para estudiar Medicina, donde se destacó por su excelencia académica, graduándose en 1929 con el mejor promedio. Una beca le permitió continuar su formación en Europa durante cuatro años, y a su regreso se incorporó como jefe del Servicio de Neurología y Neurocirugía del Hospital Militar Central en Buenos Aires. Allí comenzó a trabajar en la confección de **estadísticas de salud**, un aprendizaje clave que le serviría para desarrollar su célebre **Teoría del Hospital** en 1951.

Durante su gestión como Ministro de Salud Pública, y con el apoyo de la Fundación Eva Perón, Carrillo **lideró la construcción de hospitales, centros sanitarios, hogares escuela y para ancianos, además de institutos de formación**

en enfermería. Estableció la **atención médica gratuita** para toda la población y creó políticas públicas que **llevaron la salud a cada rincón del país**, como el Tren Sanitario y las masivas campañas de vacunación.

Uno de sus logros más revolucionarios fue la creación de **EMESTA, la primera fábrica nacional de medicamentos**, que producía medicinas a costos un **70% menores** que los laboratorios privados, democratizando el acceso a tratamientos esenciales.



Un sanitarista con conciencia social

El pensamiento de Carrillo trascendió la medicina. Su célebre frase, "**el mejor plan de salud es agua corriente y cloacas**", refleja su visión de que **la salud no puede dissociarse de las políticas sociales**. Para Carrillo, "los microbios son unas pobres causas frente a las enfermedades que produce la miseria". Su enfoque holístico estableció que **no hay política sanitaria posible sin justicia social**.

Carrillo también entendía la importancia de llevar los avances médicos al pueblo, afirmando: "**De nada sirven las conquistas de la técnica médica, si esta no puede llegar al pueblo por medio de dispositivos adecuados**". Su pensamiento sigue vigente, especialmente frente a desafíos como la pandemia, las políticas de vacunación y los intentos de **desarticular los sistemas solidarios de salud**.

Un final injusto y un legado eterno

Las transformaciones de Carrillo desafiaron a los sectores concentrados de poder, lo que lo llevó a ser perseguido, acusado falsamente de corrupción y exiliado en Brasil. Allí falleció

en 1956, con apenas 50 años, bajo el hostigamiento de la dictadura de Eugenio Aramburu, que incluso impidió el traslado inmediato de sus restos al país. Fue recién en 1972 cuando sus restos regresaron a Argentina.

Ramón Carrillo fue más que un médico y un ministro; fue un **visionario** que, guiado por los principios de justicia social del peronismo, entendió que **la salud no es un privilegio, sino un derecho**.

Su legado nos recuerda que **un pueblo sano es un pueblo digno**, y que no puede haber felicidad ni grandeza nacional sin una comunidad organizada que participe activamente en la construcción de su bienestar. En tiempos de nuevos desafíos, su ejemplo sigue iluminando el camino hacia una Argentina más justa y solidaria.



DESCUENTO POR
RECIBO DE HABERES

Atención OSOSS y prepagas / Perfumería



Farmacia Mutual
15 de Mayo

Avellaneda 212, CP1405 - CABA / (011) 4958-2010

Whatsapp: 11-8031-0828

Conexión Sanitarista

UNIENDO ESFUERZOS POR UN FUTURO SANITARIO MEJOR

MEJOR QUE DECIR **ES HACER**



FACEBOOK
SGBATOSOF



WHATSAPP
+54 9 11 2343-9450



INSTAGRAM
@SGBATOS_OF



TELÉFONO
(011) 4958-1997 / 4840 / 5222 / 4880 / 4811



E-MAIL
PRENSA@SGBATOS.COM.AR



APP
SGBATOS



**Sindicato Gran Buenos Aires de
Trabajadores de Obras Sanitarias**