





#### "65 AÑOS DE SENTIR SANITARISTA"

El 21 de Junio se cumplieron 65 años de la creación de nuestro sindicato, el que está intrínsecamente ligado con la historia de nuestra empresa en sus distintas etapas, OSN, Aguas Argentinas y actualmente AySA S.A.

Esta historia está cargada de hechos que fueron marcando el camino de la que hoy es nuestra empresa, en sus comienzos, gracias a nuestros antecesores, inmigrantes provenientes de distintas latitudes, argentinos, que

le dieron vida a la misma y a nuestra organización gremial antes de su fundación. Muchos de ellos, fueron activistas y afiliados en un primer momento de UPCN, ATE hasta que luego de un arduo proceso de lucha, logramos nuestra personería gremial N°596, adheridos a FENTOS y CGT.

Distintos compañeros y compañeras fueron el orígen de nuestro sindicato, donde convergían socialistas, comunistas, radicales y peronistas.

Quiero destacar esta última etapa de la vida de nuestro gremio, en la logrado muchos que hemos beneficios nuestros para trabajadores y trabajadoras en el ámbito social, educativo, económico el plano político sindical, llegando a ser Secretario Gremial del Partido Justicialista a nivel Nacional e integrando el triunvirato de la CGT como Secretario General de la misma. También me desempeñé como Superintendente de Servicio de Salud desde el año 1993 al año 2000.

Desde el año 2006 continuo representando a los trabajadores y trabajadoras como Director Titular del Directorio de la empresa y en nuestra Federación (FENTOS) como Secretario Adjunto.

Desde el escalafón de 1958, pasando por el primer CCT 57/75 en el marco de la Ley 14.250, hasta los firmados a la fecha en que me tocó asumir en el año 1984, se han firmado 7 Convenios Colectivos de Trabajo junto con la empresa, en las distintas etapas de la existencia de nuestra actividad.

Como no estar orgulloso de poder

representar a nuestros compañeros y compañeras, si soy parte activa de esta historia que comenzó en el año 1967 en la Ciudad de Junín Provincia de Bs As.

En estas páginas quiero hacerles llegar todo mi afecto y reconocimiento a todos y todas los/las que me acompañaron a lo largo de estos años: a los que ya no están los llevaré por siempre en mi corazón y a los que hoy continúan junto a mí en este arduo camino, aportando lo mejor para hacer día a día a nuestro gremio y a nuestra empresa aún más grande les digo GRACIAS POR TODO.

Con mi corazón sanitarista, quiero decirles que Soy lo que soy gracias a Ustedes, siempre trabajando con humildad y respeto, pero firme en los momentos de tomar decisiones en defensa de los intereses de nuestros compañeros y compañeras.

Deseo que Dios los proteja siempre, y para aquellos que profesan otras religiones o credos mi sentir con el mismo respeto y amor. Por todo esto SOMOS SANITARISTAS, porque venimos de una fuente inagotable que vierte sobre nosotros de ese pasado histórico.

En el plano político, no podemos soslayar que venimos de una herencia social y económica compleja que se traslada a través de los años; hoy agudizada por la pandemia que nos ha dejado mucho dolor, sumado a una crisis mundial que nos golpea a todos y todas.

Por ello en este difícil momento en el que nos toca vivir, considero de importancia recordar las enseñanzas que nos ha dejado el Gral. Juan Domingo Perón "NADIE PUEDE **SOLUCIONAR** UN **PROBLEMA** SOCIAL SI ANTES NO SOLUCIONA UN PROBLEMA ECONÓMICO, Y **SOLUCIONA** UN NADIE **ECONÓMICO** SIN PROBLEMA **SOLUCIONAR** UN **ANTES** PROBLEMA POLÍTICO".

Debemos lograr la Unidad Nacional sin sectarismos ni exclusiones, "NADIE SE SALVA SOLO", como dice el Papa Francisco en sus discursos. Esas son nuestras guías y banderas, por ello, nosotros podemos decir con orgullo que

siempre luchamos y lo seguiremos haciendo por la UNIDAD DE NUESTRA ORGANIZACIÓN GREMIAL y NUESTRA EMPRESA.

Muchas Gracias.

José Luis Lingeri Secretario General





#### Entrevista a: Enrique Cresto, Administrador del ENOHSA

El Dr. Enrique Tomás Cresto es el Administrador del Ente Nacional de Obras Hídricas de Saneamiento (ENOHSA). Es abogado, especialista en Desarrollo Local e Intendente (en uso de licencia) de la ciudad de Concordia, Entre Ríos.

El ENOHSA, dependendiente del Ministerio de Obras Públicas del Gobierno Nacional, define las prioridades en materia de políticas públicas de agua y saneamiento en todo el territorio nacional y tiene como objetivo la ejecución de obras de agua y saneamiento en todo el país.

En octubre del año pasado, se realizó el primer Foro Federal #HablemosdelAgua en la ciudad de Paraná para empezar a trabajar en el "Proyecto de Políticas Públicas Federales para el Acceso al Agua y al Saneamiento", y que al día de hoy se siguen realizando estos foros públicos, para garantizar espacios de diálogo y participación ciudadana en el trabajo de este proyecto de ley.

¿ Cómo es el trabajo que está llevando adelante el ENOHSA y el

## SGBATOS para la conformación del proyecto de Ley Federal de Acceso a los Servicios de Agua y Saneamiento?

Desde el ENOHSA, junto con los distintos niveles del Estado, tenemos prioridad contribuir como а reactivación de la economía nacional. Es uno de los ejes centrales en que trabajamos, porque de este modo podemos seguir ampliando derechos, garantizando el acceso al argentinos de los agua argentinas en cada rincón del país.

Es el camino que nos marcaron el presidente Alberto Fernández y el ministro de Obras Públicas de la Nación Gabriel Katopodis, quienes nos encomendaron la enorme tarea de continuar desarrollando obras de agua segura y saneamiento cloacal en todo el territorio nacional.

En este marco, consideramos que el acceso a los servicios de agua y saneamiento es un Derecho Humano esencial para el pleno disfrute de la vida y condición previa para el goce efectivo de todos los demás Derechos Humanos. Su carácter es ser universal, integral, equitativo,

sostenible y su garantía un deber del Estado.

Junto a SGBATOS, estamos trabajando en la construcción de una Ley que consolide el acceso al agua y saneamiento como Política de Estado.

Con este fin, estamos llevando adelante los Foros Federales #HablemosdelAgua en todo el país, promoviendo la participación de especialistas, referentes sociales, instituciones, universidad, prestadores de servicios, gremios y organizaciones no gubernamentales.

Este proceso, propone garantizar espacios de diálogo y participación ciudadana, el intercambio de experiencias territoriales, el desarrollo de conocimientos y la puesta en común de prácticas y soluciones en materia de agua y saneamiento.

#### ¿Qué organismos e instituciones están involucrados en este proceso?

El Ministerio de Obras Públicas de la Nación, Agua y Saneamientos Argentinos (AySA), la Fundación de los Trabajadores Sanitaristas para la Formación el Desarrollo У (FUTRASAFODE), el Sindicato Gran Buenos Aires de Trabajadores de Sanitarias (SGBATOS), Obras Instituto Universitario del Agua y el Saneamiento (IUAS), el Ente Regulador de Agua y Saneamiento (ERAS), la Asociación Federal de Reguladores de Agua Entes (AFERAS), Saneamiento Asociación Interamericana de Ingeniería Sanitaria y Ambiental (AIDIS) y diferentes organizaciones gubernamentales, académicas sociales motorizan y acompañan esta construcción colectiva.

¿ Por qué es necesaria una Ley de Acceso al Agua y Saneamiento? ¿Y por qué tiene que ser Federal?

El objetivo de este cuerpo normativo es lograr una herramienta jurídica alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) que permita consolidar Políticas de Estado que aborden la temática más allá de las gobiernos de turno, para terminar con la

injusticia hídrica que impide que millones de personas de todo el país puedan ejercer su derecho al agua segura.

El proyecto de ley de "Políticas Públicas para el Acceso al Agua y el Saneamiento" tiene un enfoque democrático federal. en V convencimiento que hasta que todos y todas no podamos ejercer el derecho de acceso a este elemento vital, la gravedad de la persistirá injusticia hídrica por encima de cualquier otra problemática.







#### El desafío de bajar la inflación Por Martín Rapetti Director Ejecutivo de

Equilibra

La inflación es el principal problema económico de Argentina. En la primera mitad de 2022, la suba de precios habrá acumulado 35% y medida en los últimos 12 meses roza el 65%. Con estos niveles de imposible que inflación, es economía pueda crecer de forma No sorprende sostenida. escuchamos un creciente debate sobre de la necesidad de un plan de ¿Cuáles estabilización. son los indispensables elementos para estabilizar?

El análisis sistemático de esas experiencias nos enseña que la inflación se baja con programas macroeconómicos que coordinan monetaria. políticas fiscal, las cambiaria y de ingresos. Esos programas integrales suelen incluir, al cuatro ingredientes menos, esenciales. El primero es cuando la inflación es alta como la actual, el tipo de cambio se emplea como principal ancla nominal. ¿Por qué? En economías inflacionarias, el valor del dólar es una referencia importante para la fijación del resto de los precios la economía; no sólo los de los bienes importados o exportables, sino también de bienes y servicios que se comercian internamente. Si se estabiliza el dólar de forma perdurable, se estabilizan luego el resto de los precios. Para fijar o estabilizar al tipo de cambio y convencer al mercado de que será perdurable, es clave que el Banco Central cuente con un volumen relevante de reservas y que, además, ingrese un flujo significativo de dólares a la economía, sea por vía de capitales financieros, o de generoso superávit en el comercio exterior.

Al usarse de ancla para frenar al resto de los precios, el tipo de cambio típicamente se atrasa en desinflación exitosa. Por eso, un segundo componente importante es que, al momento de fijar o estabilizar al dólar, el tipo de cambio no esté muy bajo. Si la estabilización del dólar contribuye a bajar la inflación, pero al poco tiempo el tipo de cambio salta quedó muy rezagado, porque inflación volverá entonces la acelerarse. Esta lógica es extensible a otros precios relevantes de

economía, como las tarifas servicios públicos. Si al lanzar el plan, las tarifas están atrasadas, el desinflacionario proceso se detendrá o revertirá cuando éstas se ajusten al alza. Más aún, el público desconfianza sobre posibilidad de desinflar si las tarifas están atrasadas porque anticiparán que en el futuro van a subir y con ellas se va a acelerar la inflación. Por eso, es importante corregir los atrasos cambiario y tarifario antes de la fijación o estabilización del tipo de cambio.

Un tercer elemento se refiere a la cuestión fiscal. Si existe un déficit fiscal abultado, hay que financiarlo. Si se financia con fondos externos. la acumulación de deuda puede derivar en un frenazo financiamiento externo y que el tipo de cambio salte. El salto cambiario acelerará la inflación. Si, en cambio, el déficit se financia con emisión monetaria, el exceso de pesos que no quieren las personas y las empresas, se canaliza a la demanda de dólares. Por eso, es clave que, al lanzar el programa de estabilización, el déficit sea bajo y también lo sea la



necesidad de financiarlo con emisión monetaria.

El cuarto elemento es poder político y credibilidad. Cuando se lanza un plan de estabilización, el gobierno tiene que hacer un gran esfuerzo comunicacional para convencer a la gente de que "esta vez sí vamos a bajar la inflación". Para romper la inercia inflacionaria. es clave persuadir al público de que el de estabilización programa representa un quiebre con la forma en que se comportaba la economía hasta ese momento. Por eso, los programas de estabilización anuncian con "bombos y platillos" las expectativas bajar para inflacionarias. No se estabiliza en secreto. Además de que el plan sea consistente desde el punto de vista técnico — que los tres componentes desarrollados arriba estén bien articulados — es clave que el público crea que el gobierno tiene la voluntad y capacidad política para implementarlo. Por otra parte, los programas de estabilización suelen incluir algún componente acuerdo de precios y salarios, para lo cual es clave la cooperación de empresas y sindicatos. La influencia del gobierno sobre las partes es clave. Por todos estos motivos, es esencial que el gobierno tenga poder y credibilidad.

Los cuatro componentes mencionados nos muestran que bajar la inflación no es una tarea sencilla. La inflación no se baja controlando precios de un par de supermercados. Requiere convicción política, capacidad de persuasión y cooperación de los actores. Es una tarea difícil, pero vale la pena.

#### 65 AÑOS DE HISTORIA de la que TODOS y TODAS somos parte













































Hace 65 años nacía el Sindicato Gran Buenos Aires de Trabajadores de Obras Sanitarias, ante la imperiosa defensa de los derechos laborales conseguidos por el gobierno peronista.

Haciendo una mirada retrospectiva, podemos afirmar que mantener la senda de crecimiento y compromiso a los largo de todo este tiempo es un gran logro, teniendo en cuenta los vaivenes políticos y económicos.

Y podemos evidenciar un innegable crecimiento del SGBATOS, convirtiéndonos en un gremio con fortaleza que brinda un conjunto de beneficios para todos los compañeros y compañeras y sus grupos familiares respondiendo a todas las necesidades laborales, sociales y de salud.

Sintamos orgullo y valoremos lo que tenemos, agradeciendo y reconociendo el labor de todos y todas que trabajaron en estos 65 años en y para la Organización Gremial.

Feliz aniversario para todos y todas!

































# "Debemos estar preparados para los trabajos del futuro"

Charlamos con la Directora del Instituto Tecnológico Leopoldo Marechal (ITLM), Ing. Gabriela Sacco, para que nos cuente sobre todas las oportunidades que ofrece este instituto en formación profesional y capacitación tanto para los afiliados y afiladas al SGBATOS como para toda la comunidad.

El ITLM tiene una larga trayectoria brindando formación y con un posicionamiento muy importante como institución educativa para el sector de agua y saneamiento. Luego, como parte de un proyecto impulsado por el Secretario General José Luis

Lingeri de tener una mayor apertura del área de educación, nos cuenta Gabriela Sacco, se comienza a conformar el Instituto Terciario que ya tiene más de 10 años de trayectoria.

#### ¿Cuál es la oferta académica que ofrece el ITLM?

El instituto terciario brinda tecnicaturas superiores en las carreras de Técnico Superior en Gestión Ambiental, en Higiene y Seguridad, en Administración de Recursos Humanos, en Administración de Empresas; y en los últimos años se suma Programación

y Diseño Web y Automatización y Robótica, que va a empezar a funcionar en el 2023.

Más allá de las carreras que se vienen desarrollando desde los inicios, la que, si viene funcionando muy bien y tiene solo dos años de antigüedad en el Marechal, aunque no es muy conocida, es Programación y Diseño Web, que es una carrera corta de dos años.

#### ¿Por qué se dicta esta carrera?

Porque pensamos en los fundamentos y la formación de base trabajar sobre inteligencia para artificial, sobre análisis de datos, la programación es fundamental. Esta carrera lo que nos da es un ABC de programación pero a la vez con un título superior, que le permite al egresado continuar luego y articular universitaria con alguna carrera dentro de esas áreas. Lo mismo ocurre con cualquiera de las otras carreras que haga aquí.

#### ¿Cuál es el principal objetivo de la formación terciaria?

Nosotros siempre trabajamos con el concepto de que el egresado puede decidir quedarse con el título técnico Es importante que los trabajadores, que de algún modo están relacionados con el sector, comprendan la necesidad de formarse, de tener una formación sólida.

superior, porque es oficial, pero también dando la oportunidad de que puedan continuar su licenciatura en el IUAS, que además tiene convenio con otras universidades nacionales, o bien otra institución que le resulte de interés.

En cualquier caso, para nosotros es fundamental brindar, en una primera instancia, al personal sanitarista y sus familias en particular y también a la comunidad en general, aquellas herramientas que le permitan continuar desarrollándose en el ámbito laboral y personal también. En otras palabras, estar preparados para esos trabajos del futuro que en verdad ese futuro ya lo tenemos hoy. Entonces, nosotros pensamos en esta base de formación, que es la que permite que una persona pueda estar preparada para asumir distintos tipos de cargos y de roles dentro de la empresa según su propio interés de desarrollo.

#### ¿Cómo definirías la política educativa que lleva adelante el SGBATOS?

Hay una mirada hacia al futuro en la formación, si obviamente también en las necesidades de capacitación que tenemos que cubrir ahora en el día a día; pero hay mucho énfasis en nuestra proyección a futuro, cómo pensamos al desarrollo de los trabajadores en el futuro, cómo pensamos en una empresa que sea

para todos los trabajadores, y cómo nosotros desde el ITLM y también desde el IUAS, podemos apoyar al desarrollo de los trabajadores y del sector. Esta es una mirada que es impulsada por el Secretario General, porque sabemos que las instituciones funcionan y pueden cumplir sus objetivos a medida que hay una mirada a futuro de quien lidera la organización.

Esencialmente esta política educativa y de capacitación, pensada en el futuro de los trabajadores y del sector, trata también de algún modo de ir por encima de las barreras tradicionales





en lo que es educación y lo que es formación continua y capacitación porque creemos que los trabajadores estar preparados necesitan responder en escenarios laborales más complejos. Eso se da a medida de que uno adquiere competencias de alguna que manera son transversales, que me ayudan a desempeñarme en distintas áreas y entender distintos escenarios laborales aun cuando estos estén en cambio permanente.

## ¿Qué le dirías a los trabajadores y trabajadoras sobre la importancia de la formación académica?

Es importante que los trabajadores, que de algún modo están

relacionados con el sector, comprendan la necesidad formarse, de tener una formación sólida. Todos acordamos en que la organización sindical protege a los además, trabajadores У, liderado por un Secretario General que tiene una mirada y una visión muy clara del rol del sindicato. Pero voy a decir algo que decía mi abuela: "la educación no te la saca nadie", y también es lo que te permite defenderte de cualquier situación adversa. Entonces, en ese sentido, es clave, y las carreras terciarias cortas se implementaron con esa mirada, sobre todo, de dar una formación de base sólida.

Consultá por beneficios especiales y becas!
Para más informacion sobre las carreras y cursos, ingresá a: www.itlm.org.ar o escribí: info@itlm.org.ar







#### Chicas olímpicas

Entrevistamos a las capitanas de los equipos de la 10ma Olimpiadas Sanitarias

En el mes de mayo, se realizó la 10ma edición de las Olimpíadas Sanitarias organizada por AIDIS Argentina, como asociación miembro de la WEF, en Talleres Varela.

En esta oportunidad charlamos con las capitanas de los equipos de AySA que ganaron el primer y segundo compañera la Florencia puesto, Ortigoza que se desempeña como analista de laboratorio en de la Planta Hurlingham depuradora ٧ compañera Camila García, técnica electromecánica, también de la misma Planta para que nos cuenten sobre su experiencia en las Olimpiadas.

#### ¿Por qué se anotaron en las Olimpiadas Sanitarias?

F.: Cuando yo ingresé a la Empresa, en 2018, se habían hecho justo ese mis compañeros año habían participado. Entonces había me quedado en ese momento que las olimpiadas era un evento que estaba muy bueno y que se podía aprender un montón de cosas, no solo de lo que uno trabajaba, sino de mecánica, redes, laboratorio, etc. En 2020, con la pandemia no se hizo, y este año nos anotamos con mis compañeros con la meta de poder quedar en la selección y poder aprender de las tareas de los otros sectores de esta misma empresa.

C.: Yo me anote con mis compañeros de taller porque el capataz compitió en las olimpiadas pasadas, quedaron segundos y viajaron a Colombia. En el día a día íbamos charlando de cómo era la experiencia de competir y a mí me quedo eso resonando.

#### ¿Cómo es el procedimiento de selección

C.: Primero es un examen teórico y después uno práctico. Éramos 60 y nos dividían por sector, y a medida que pasaban las pruebas nos iban filtrando. Nos dividían en: mecánica, electricidad, mantenimiento, laboratorio y tubos. Al final del día te decían quien quedaba, ya que evalúan por tiempo y por respuestas correctas.

#### ¿Y cuántas mujeres eran?

C.: Tres, nosotras dos y una compañera de laboratorio. Eso igual también es algo que charlamos con nuestros compañeros, porque esta información tal vez no llega a mucha gente. Por eso, estuvo buenísimo todo lo que se subió a las redes, porque eso va a ayudar en las

próximas ediciones a que se difundan y se anoten más compañeros.

#### ¿Cómo fue que quedaron en los equipos?

F.: La prueba teórica era el lunes, y si quedabas entre los primeros 4, el miércoles había que volver a la prueba práctica. Nosotras quedamos en 5° lugar. Pero unos días después mi jefe nos avisó que habíamos quedado como suplentes y que teníamos que presentarnos en Talleres Varela porque ya empezaban las prácticas para la competencia.

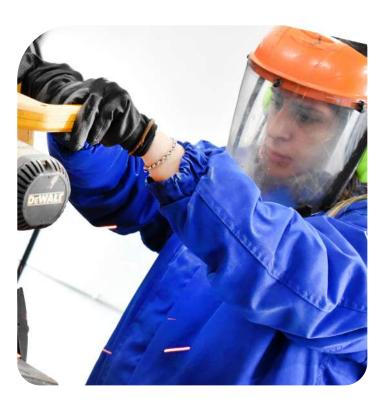
C.: Cuando llegamos a las practicas, nos dimos cuenta que habíamos quedado suplentes, y que nos iban a dividir, una para cada equipo, y ahí nos dieron el rol de capitanas. Éramos suplentes y nos preparamos a la par de los chicos, por las dudas de que alguno se tenga que bajar, mas con el contexto sanitario de hoy en día, así que nos teníamos que preparar para hacer la misma tarea y al mismo tiempo que ellos lo hacían.

#### ¿Fue muy dura la preparación?

C.: Si, era levantar la bomba que

son 60kg de peso, moverla, cambiar el impulsor, cambiar el sello, hacer un montón de cosas. Después en la parte de los tubos, es serruchar, hacer una copa, todo rápido, todo fuerza, porque por más que seas ágil hay que hacer fuerza, y encima que no pierda; así que si, fue bastante complicado.

F.: nosotros tenemos la ventaja de poder tener un mes de preparación que capaz los otros equipos no lo tienen, y eso se valora, que la empresa ponga por ejemplo a disposición los tubos y las bombas para practicar.



#### ¿Todos tienen la figura de capitán y se conforman de 5 participantes?

C.: No, solo nosotros éramos 5 participantes, supongo que, en los otros equipos, el 5to es el director técnico, quizás por falta de recursos. En nuestro caso teníamos el entrenador, el equipo y la capitana.

## ¿Y cómo se sintieron cuando quedaron en el primer y segundo puesto?

F.: Emoción, un orgullo por mis compañeros que se esforzaron un montón, tuvieron siempre en la mente lo que tenían que hacer. Estoy orgullosa por ellos y por todo el equipo, por José, nuestro entrenador, por Los padrinos.

C.: Nosotras nos poníamos contentas por ellos, ellos por nosotras, y eso fue muy lindo. Mientras el premio esté en AySA, era todo festejo.

#### ¿Sintieron alguna diferencia por ser mujeres y estar adentro de las Olimpiadas en AySA?

C.: No, tenían chicas los otros grupos también, en cada grupo había alguna chica por lo general.



Además, nuestros compañeros tampoco nos la hicieron notar porque hubo igualdad en toda la preparación y en la competencia.

F.: Nosotras quedamos quintas en el examen, no es que salimos ultimas. Y con respecto a los compañeros ninguna presión, al contrario; desde el día uno nos integramos de la mejor forma.

#### ¿Esta igualdad también la sienten en el día a día en sus trabajos?

C.: Si, yo creo que nuestra generación aprendió eso. Es una lástima que en años anteriores ni se pensaba que podía haber mujeres en los talleres, y ahora es como natural.

Desde que ingresé soy una más, nunca me faltaron el respeto, estoy súper cómoda y la verdad que estoy contenta.

F.: Antes de entrar en la empresa yo trabajaba en obras, en la parte de electricidad, entonces también estoy acostumbrada. Pero más allá de eso, acá jamás sentí una desigualdad o un destrato por un compañero de algo laboral, tanto compañeros como con los jefes y los delegados.

# Ustedes van a ir a las competencias internacionales, ¿Cómo se sienten ustedes representando a la empresa?

F.: Es un orgullo, la verdad que estar entre tantos chicos que se anotaron me enorgullece y más aun por representar a la empresa, me emociona.

C.: La verdad que es un orgullo; mi familia esta muy contenta, mi viejo con casi 20 años de empresa, no lo podía creer. Es un orgullo estar en donde estamos y representar a la empresa.





SINDICATO GRAN BUENOS AIRES DE TRABAJADORES DE OBRAS SANITARIAS

Secretaria de Prensa y Cultura